

ВНИМАНИЕ!!!

ТРЕБОВАНИЕ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» **ГРАЖДАНИН РФ ВПРАВЕ ПРИВЛЕКАТЬ К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ** по найму на основании трудового договора либо гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) для личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с предпринимательской деятельностью, законно находящихся на территории РФ **ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН**, прибывших в Россию в порядке, не требующем получения визы, **ПРИ НАЛИЧИИ У ИНОСТРАННОГО ГРАЖДАНИНА ПАТЕНТА**.

При разрешении дел об административных правонарушениях важно обратить внимание на то, что в случае незаконного **ПРИВЛЕЧЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ ДВУХ И БОЛЕЕ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ** к трудовой деятельности **АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НАСТУПАЕТ** за нарушение правил привлечения к трудовой деятельности **В ОТНОШЕНИИ КАЖДОГО ИЗ ЭТИХ РАБОТНИКОВ ОТДЕЛЬНО**.

В СООТВЕТСТВИИ СО СТ. 18.15 КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ:

1. Привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства при отсутствии у этих иностранного гражданина или лица без гражданства разрешения на работу либо патента, если такие разрешение либо патент требуются в соответствии с федеральным законом;

2. Привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства без получения в установленном порядке разрешения на привлечение и использование иностранных работников, если такое разрешение требуется в соответствии с федеральным законом;

3. Неуведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление функций по контролю и надзору в сфере миграции, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего полномочия в области содействия занятости населения, или налогового органа о привлечении к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства либо неуведомление соответствующего органа о расторжении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным работником или о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года, если такое уведомление требуется в соответствии с федеральным законом;

влекут наложение административного штрафа на граждан в размере от пяти тысяч до семи тысяч рублей; на должностных лиц - от тридцати пяти тысяч до семидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до одного миллиона рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

Собственники помещений несут установленную законодательством РФ ответственность, за нарушение привлеченными ими для ремонтных работ лицами установленного паспортного режима, а также ответственность за действия указанных лиц во время их нахождения на территории Жилого комплекса.